Согласовано
с профсоюзным комитетом
Прудникова Е.В.

Утверждаю
Директор МБОУ СОШ № 1
Чегринец С. А.

Рассмотрено и принято Управляющим Советом школы
пр № 4 от 31.08.2016

Оценочный лист

результатов профессиональной деятельности

учителя _____

ФИО

на выплату стимулирующих надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда за

первое полугодие 2015-2016 учебного года

Критерий	Показатель	Утверждено	Выполнено		
			Самооценка	Рук МО	администр
Доступность качественного образования и воспитания	*Средний балл обучающихся по предмету по итогам полугодия в сравнении со средним показателем по предмету:* - ниже, но выше в сравнении с предыдущим периодом - выше или равен	0,5 1			Пшеничная Т. В.
	Отсутствие обучающихся, имеющих академическую задолженность	0,5			
	Результаты внутреннего мониторинга (административные контрольные работы) 90% и выше 90 %	0,5			
	Наличие жалоб от родителей, законных представителей на работу учителя	- 2			
Максимально возможное количество баллов по критерию 1		**2,0**			
Результативность деятельности учителя по формированию ключевых компетенций и социально значимого опыта	Результативность представления обучающимися собственных достижений на Всероссийской олимпиаде школьников **(призеры и победители):** Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	1 1,5 15			Бирюкова С. В.
	Результативность представления обучающимися собственных достижений на **очных** олимпиадах, конкурсах, соревнованиях МО РФ, МО СК, Отдела обр., **(призеры и победители)**: Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	0,5 1 2			
	Результативность представления обучающимися собственных достижений на **заочных** олимпиадах, конкурсах, соревнованиях **(призеры и победители), организованных в ОУ**: Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	0,5 1 1,5			
	Количество обучающихся –	1			

	участников НПК, конкурсов проектов (оценивается проект, а не кол-во конкурсов, где он представлен)				
Максимально возможное количество баллов по критерию 2		**25**			
Методическая и инновационная деятельность	Результативность руководства ШМО, творческой проблемной группой педагогов	2			Бабич И. Н.
	Участие учителя в реализации ФГОС 5 классы - детьми с ОВЗ 5 «ж» класс	1 1,5			
Презентация собственного опыта	Наличие методических разработок, принявших участие в выставках, конкурсах, ярмарках - муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский уровень	1 1,5 2			
	Методическое пополнение и оформление учебного кабинета в течение полугодия (согласно Положения)	0,5			
Популяризация собственного опыта	Выступления на педагогических советах, методических семинарах, конференциях **(очно)** - школьный уровень - муниципальный уровень - региональный уровень	0,5 1 1,5			
	Проведение открытых уроков, мастер-классов - школьный уровень - муниципальный уровень - региональный уровень	0,5 1 1,5			
	Участие в профессиональных конкурсах муниципального уровня 3 место 2 место 1 место	1 1,5 2,5 5			
	Деятельность в составе экспертных групп, жюри, организаторов во время подготовки к ОГЭ и ЕГЭ, Управляющего совета, педагогического совета	0,5			Бабич И. Н.
	Наличие собственного сайта	2,0			Бирюкова С. В.
	Наличие и публичная защита портфолио педагога	2,0			Бабич И. Н.
Максимально возможное количество баллов по критерию 3		**15,5**			
Уровень организации воспитательной работы	Охват детей дополнительным образованием с учетом сетевого взаимодействия - 70-80 % - выше 80 %	0,5 1			Демьяненко М. В.
	Организация горячего питания (охват) - 100 % - от 70 % - от 50 % Менее 50 %	1 0,5 0,2 0			
	Единая форма обучающихся (результаты мониторинга) 100 %	1			
	Учащиеся в органах самоуправления школы (за всех)	1			
	Отсутствие в классе правонарушителей	1			
	Результативность участия обучающихся в творческих конкурсах (**победители и**				

	призёры) - школьный уровень - муниципальный уровень - региональный уровень	 0,5 1 1,5			
	Уровень воспитанности обучающихся класса **(по результатам мониторинга психолога)** - высокий - средний - низкий	 1 0,5 0			
	Организация внеурочной деятельности (экскурсии, загородные поездки, классные часы с привлечением узких специалистов) при наличии подтверждающих документов	0,5			
	Качественное и своевременное ведение документации классного руководителя	1			
Максимально возможное количество баллов по критерию 4		**10,5**			
Уровень организации собственной деятельности	Отсутствие замечаний по ведению журналов	0,5			Будякова Л. И.
	Своевременное заполнение электронного журнала	0,5			Пшеничная Т. В.
	Качественное и своевременное выполнения разовых поручений	0,5 0,5 0,5 0,5			Бабич И.Н. Будякова Л. И. Бирюкова С. В. Демьяненко М. В.
Максимально возможное количество баллов по критерию 5		**3**			
Максимально возможное количество баллов		**56**			

Настоящий лист составлен в одном экземпляре

«___» _____ 20____ г _____

(подпись работника)

Лист принял заместитель директора по УВР _____ /_____/